

Expediente Núm. \_\_\_\_\_

**ESCRITO DE INICIACIÓN A SOLICITUD DE PARTE DEL TRÁMITE DE  
CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN**

**PARTE SOLICITANTE**

Nombre y Apellidos o razón Social: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

N.I.F.: \_\_\_\_\_

Título conforme al que actúa: \_\_\_\_\_ (1)

Dirección: \_\_\_\_\_

Población: \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_

Municipio: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

Sector de Actividad: \_\_\_\_\_

Convenio Colectivo aplicable: \_\_\_\_\_

Domicilio a efectos de notificaciones: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

En caso de valerse de Abogado o Asesor, señalar nombre, apellidos y dirección:

\_\_\_\_\_

**PARTE NO SOLICITANTE**

**Nombre y Apellidos o razón Social:** \_\_\_\_\_

**Dirección:** \_\_\_\_\_

**Población:** \_\_\_\_\_ **C.P.** \_\_\_\_\_

**Municipio:** \_\_\_\_\_

**Teléfono:** \_\_\_\_\_

**Fax:** \_\_\_\_\_

La parte compareciente ante el Tribunal de Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales de Navarra,

## **MANIFIESTA**

**PRIMERO:** Que la parte solicitante ha prestado servicios para  
desde \_\_\_\_\_, con categoría profesional de:  
y percibiendo un salario de: \_\_\_\_\_ € (con/sin inclusión de  
prorrata de pagas extras)

**SEGUNDO:** La controversia sometida a conciliación y mediación ante este Tribunal, para el caso de que la otra parte comparezca y acceda a la celebración de tal trámite es la siguiente:

1.- ORIGEN Y DESARROLLO

2.- OBJETO Y PRETENSIÓN

### 3.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ACOMPAÑA

**TERCERO:** El acuerdo adoptado entre las partes en trámite de conciliación y mediación tendrá la misma eficacia que lo estipulado en Convenio Colectivo y pondrá fin al conflicto con obligación de cumplir lo que establezca el acuerdo conciliatorio.

**CUARTO:** Ambas partes manifiestan que la controversia que ahora se plantea ante el Tribunal de Solución de Conflictos Laborales de Navarra. no se ha iniciado ni está en proceso de resolución en otra vía jurídica ni administrativa,

Firma

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_

NOTAS:

(1) En conflicto individual cuando el trabajador comparezca por medio de Representante habrá de acompañarse copia del título o de la Escritura Pública de apoderamiento en virtud de la que tal Representante actúa.

En el caso de Conflicto Colectivo, consignar la condición del Representante de los Trabajadores cuando la solicitud la promueva tal representación (Delegado de Personal, Miembro del Comité de Empresa, Delegado Sindical, etc.).

Igualmente cuando la iniciación del procedimiento de conciliación y mediación a solicitud de parte se hubiera acordado por los órganos de representación legal de los trabajadores habrá de acompañarse el acuerdo mayoritario de dicho órgano en tal sentido.

En su caso consignar el cargo que ostente el representante de la Empresa (Propietario, Director, Gerente, Consejero Delegado, Administrador, Apoderado, etc.).