

**TRIBUNAL LABORAL DE NAVARRA**

SOLICITUD DE CELEBRACION DE ACTO DE CONCILIACION

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| DATOS DEL SOLICITANTE | | | | | | | | | |
| Nombre y apellidos del solicitante | | | | | | | | DNI, NIE o Pasaporte | |
|  | | | | | | | |  | |
| Domicilio | | | | | Localidad | | | | Provincia |
|  | | | | |  | | | |  |
| Código postal | Teléfono | | | Antigüedad | | Tipo de Contrato | | | |
|  |  | | |  | |  | | | |
| Categoría Profesional | | | Centro de Trabajo | | | | Salario mensual bruto con  Prorrateo de pagas extras | | |
|  | | |  | | | |  | | |
| SI  NO | | Ostenta cargo de representación de los trabajadores o lo ha ostentado en el último año | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| DATOS DE LA EMPRESA | | | | | | | | |
| Si se demanda a una persona jurídica, debe especificarse la denominación social de la misma, si es empresario individual los datos identificativos del mismo, y si es Sociedad Irregular la identidad de sus socios | | | | | | | | |
| Denominación de la Empresa | | | | | | | | NIF |
|  | | | | | | | |  |
| Domicilio | | | | | Localidad | | Provincia | |
|  | | | | |  | |  | |
| Código Postal | Teléfono | | | Nº de trabajadores | | CNAE | | |
|  |  | | |  | |  | | |
| Actividad Profesional | | Convenio aplicable | | | | | | |
|  | | |  | | | | | |

|  |
| --- |
| SOLICITUD |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| DESPIDO | Fecha de Comunicación | Forma de comunicación | Reconocer el despido |
|  | * Verbal * Por escrito * \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | * Nulo * Improcedente * Nulo o subsidiariamente improcedente |
| Fecha efectos |
|  |
| Motivos alegados | | |
|  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CANTIDAD | Cantidad reclamada | Explicar motivos |
| € |  |
| * Bruto * Neto |
| Intereses Moratorios | |
| * Más 10% anual en concepto de demora desde la fecha de devengo de los importes adeudados | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| SANCION | Fecha de Comunicación | | Forma de comunicación | | | | | |
|  | | * Verbal | * Por escrito | | | * \_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Indicar actuaciones imputadas fechas de las mismas, fechas de las mismas y motivos de descargo alegados | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| Calificación de la falta | | | | | | | |
| * Leve | * Grave | | | * Muy Grave | | | |
| Sanción impuesta | | | | | Fechas de cumplimiento  (si procede) | | |
|  | | | | | Inicio | | Fin |
|  | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| VARIOS | Solicitud  (reconocimiento de categoría profesional, derecho, derecho y cantidad, etc….) |
|  |
| Motivos alegados |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| EXTINCION  EXTINCION DE LA RELACION LABORAL POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR FUNDAMENTADO EN UNA MODIFICACION SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO (Art 41.3 ET) O EN UN INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO (ARTS 49.1 Y 50 ET) | Indicar Causa |
| * Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (supuestos del Art. 41 letras a, b, c, d y f) * Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo que redunden en menoscabo de la dignidad del trabajador. * Falta de pago o retrasos continuados en el abono de salario pactado * Cualquier otro incumplimiento grave de sus obligaciones por parte del empresario, salvo los supuestos de fuerza mayor, así como la negativa del mismo a reintegrar al trabajador en sus anteriores condiciones de trabajo en los supuestos previstos en los artículos 40 y 41 ET, cuando una sentencia judicial haya declarado los mismos injustificados |
| Expresar las modificaciones y/o incumplimientos empresariales concretos, detallando (según proceda) fechas de comunicación y efectos, los importes adeudados o atrasados y su devengo etc…..) |
|  |
| Asimismo, y en consecuencia, se solicita (según corresponda) la indemnización establecida para estos supuestos en los artículos 41.3 y 50.2 del Estatuto de los Trabajadores |

SOLICITA AL TRIBUNAL LABORAL DE NAVARRA que teniendo por presentado este escrito de papeleta de demanda con sus preceptivas copias, se sirva admitirlo, disponer la celebración del acto de conciliación sobre los extremos aludidos y citar de comparecencia a las partes en el día y la hora señalados al efecto.

En ………………………… a ..…… de ..………………………… de 20…. SOLICITANTE

**OTROSÍ DIGO:**

Que a efectos de representación, otorgo poder, tan amplio como en derecho se requiera, a D./Dña. -------------------------------------------------- con DNI nº …………………, para que me represente ante el Tribunal de Solución de Conflictos Laborales de Navarra en el procedimiento que se insta a través de este escrito de iniciación, entendiéndose el poder otorgado suficiente para que, si así lo estima procedente, transaccione en nombre de la poderdante sobre la controversia sometida a mediación aceptando las propuestas que pudieran plantearse por la ponencia de mediadores designada por el Tribunal Laboral de Navarra.

Por ser de justicia que solicito en ……………… a -- de ------------- de 20